

# **Skripsi**

## **Hubungan Resiprokal antara LOC dan Stres Kerja**

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana Akuntansi di  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata Semarang



Anneke Kurnianti

13.60.0069

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA  
SEMARANG  
2018**

Skripsi dengan judul :

**Hubungan Resiprokal antara LOC dan Stres Kerja**



Disetujui dan diterima baik oleh pembimbing :  
Semarang, 2 Januari 2018  
Pembimbing

Dr. Monika Palupi Murniati, SE., M.M.

Telah diterima dan disahkan oleh panitia penguji pada:  
Selasa, 2 Januari 2018 dengan judul:

**Hubungan Resiprokal antra LOC dan Stres kerja**

Oleh:  
Anneke Kurnianti  
13.60.0069

**Tim Penguji**

(Clara Susilawati, SE., M.Si) (Ranto P. Sihombing, SE., M.Si.) (Dr. Monika Palupi Murniati, SE., M.M.)

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Katolik Soegijapranata

(Sentot Suciarto A., Ph.D.)

## PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

### **Hubungan Resiprokal antara LOC dan Stres Kerja**

benar-benar merupakan karya saya. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain seolah-olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata.

Semarang, 2 Januari 2018  
Yang menyatakan

Anneke Kurnianti

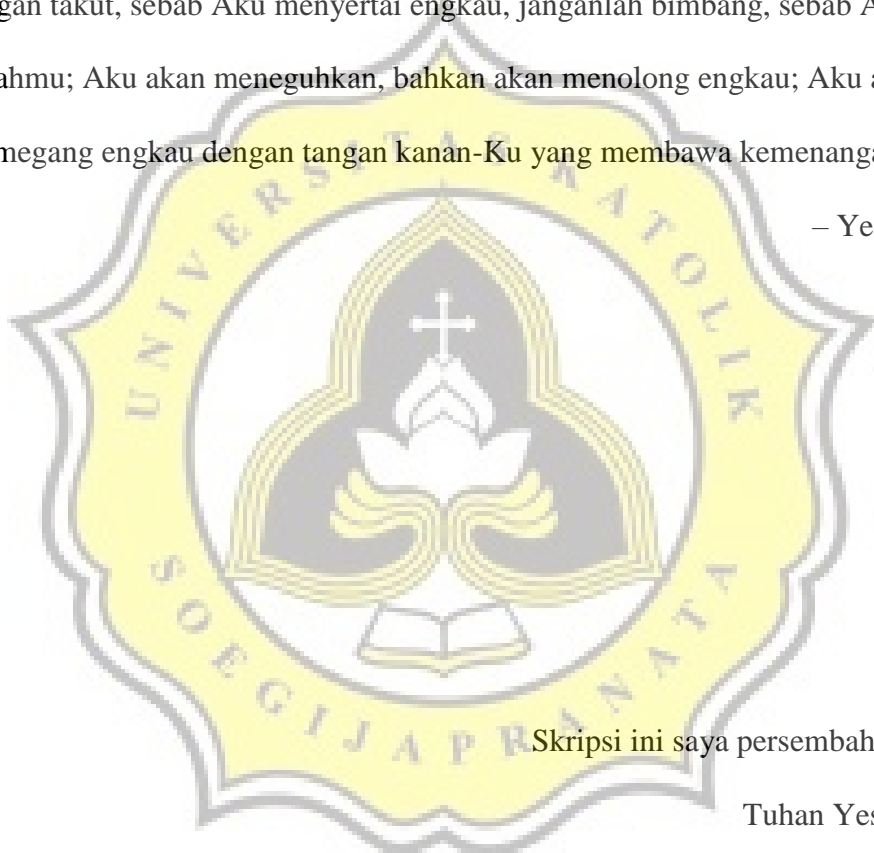
## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Segala perkara dapat kutanggung di dalam Dia yang memberi kekuatan kepadaku

– Filipi 4:13

Jangan takut, sebab Aku menyertai engkau, janganlah bimbang, sebab Aku ini Allahmu; Aku akan meneguhkan, bahkan akan menolong engkau; Aku akan memegang engkau dengan tangan kanan-Ku yang membawa kemenangan.

– Yesaya 41:10



Skripsi ini saya persembahkan untuk:

Tuhan Yesus Kristus

Orang Tua

Kakak

Dosen dan Staff Unika

Teman-teman

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yesus Kristus atas segala berkat dan karunia – Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **Hubungan Resiprokal antara LOC dan Stres Kerja**. Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

Dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini, penulis mendapatkan banyak dukungan dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus serta pimpinan Roh Kudus yang telah memberikan berkat dan penyertaan yang sangat sempurna dalam penyusunan skripsi ini dari awal hingga akhir.
2. Bapak Sentot Suciarto A., Ph.D selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata atas ijinnya kepada penulis untuk menggunakan fasilitas yang ada di Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
3. Ibu Dr. Monika Palupi Murniati, SE., M.M. selaku dosen pembimbing yang selalu bersedia meluangkan waktu untuk berdiskusi dan membimbing penulis.
4. Ibu Clara Susilawati, SE., M.Si. dan Bapak Ranto P. Sihombing, SE., M.Si. selaku dosen penguji yang telah memberikan saran dan kritik dalam penulisan skripsi ini.

5. Papa, Mama, Anna Kurnianti dan Anita Kurnianti yang telah membantu dan mendukung dalam doa serta memotivasi penulis untuk selalu berusaha menyelesaikan skripsi ini.
6. Keluarga lainnya yang telah memberi dukungan dan doa dalam penyelesaian skripsi ini.
7. Teman – teman yang selalu memberikan semangat, dukungan, dan doa : M.S Lidwina, Ong, Lorins, Eta, Hana, Odi, Erika, Xena, Priyanka dan Chintia G.
8. Teman – teman seperjuangan Akuntansi angkatan 2013.
9. Seluruh Kantor Akuntan Publik di kota Semarang yang telah bersedia untuk meluangkan waktu dalam pengisian kuisioner.
10. Semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, segala kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan penulis demi kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan.

Semarang, 2 Januari 2018  
Penulis

Anneke Kurnianti

## DAFTAR ISI

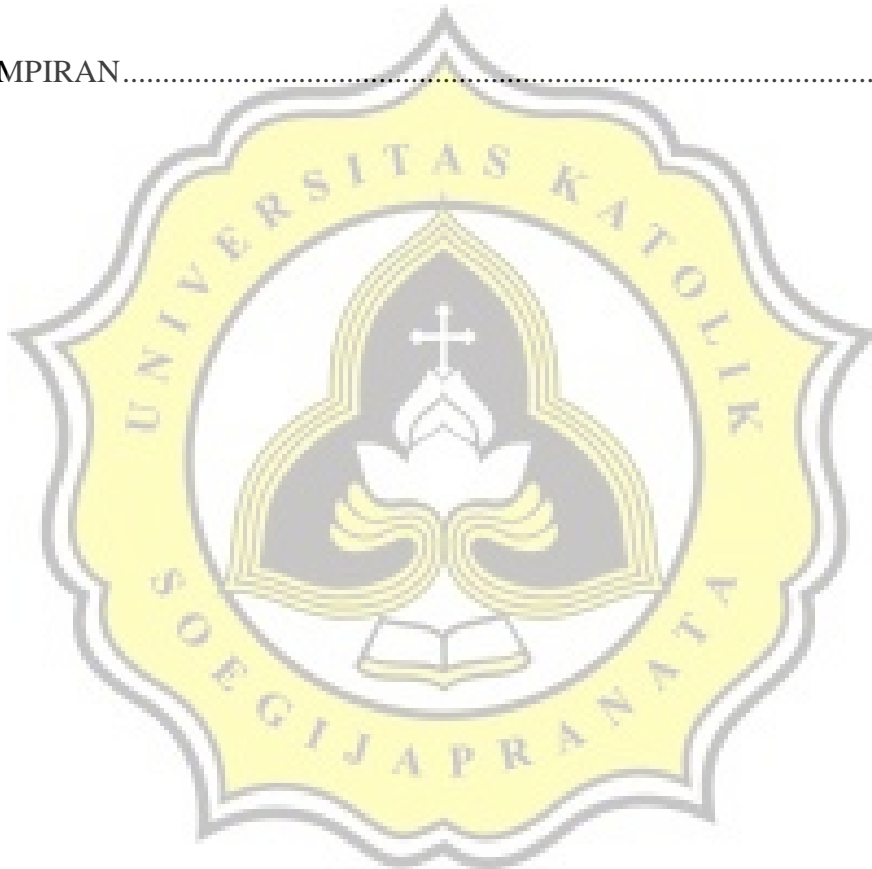
Halaman Judul .....	i
Halaman Persetujuan .....	ii
Halaman Pengesahan .....	iii
Surat Pernyataan Keaslian Skripsi .....	iv
Motto dan Persembahan.....	v
Kata Pengantar.....	vi
Daftar Isi .....	viii
Daftar Tabel .....	xii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN .....	1
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Perumusan Masalah.....	4
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	4
1.3.1 Tujuan Penelitian.....	4
1.3.2 Manfaat Penelitian.....	4
1.4. Sistematika Penulisan.....	5
1.5. Kerangka Pikir.....	6
BAB II.....	7



LANDASAN TEORI.....	7
2.1. Landasan Teori .....	7
2.1.1. Teori Atribusi.....	7
2.2. Locus Of Control .....	8
2.3. Stres Kerja.....	10
2.4. Pengembangan Hipotesis .....	12
BAB III .....	16
METODE PENELITIAN.....	16
3.1. Populasi dan Sampel .....	16
3.1.1. Populasi .....	16
3.1.2. Sampel .....	16
3.2. Objek dan Lokasi Penelitian .....	17
3.2.1 Objek Penelitian .....	17
3.2.2 Lokasi Penelitian .....	17
3.3. Metode Pengumpulan Data .....	17
3.3.1. Jenis dan Sumber Data .....	17
3.3.2. Teknik Pengumpulan Data .....	17
3.3.3. Alat Pengumpulan Data.....	17
3.4. Definisi Operasional.....	18
3.4.1. Locus Of Control .....	18

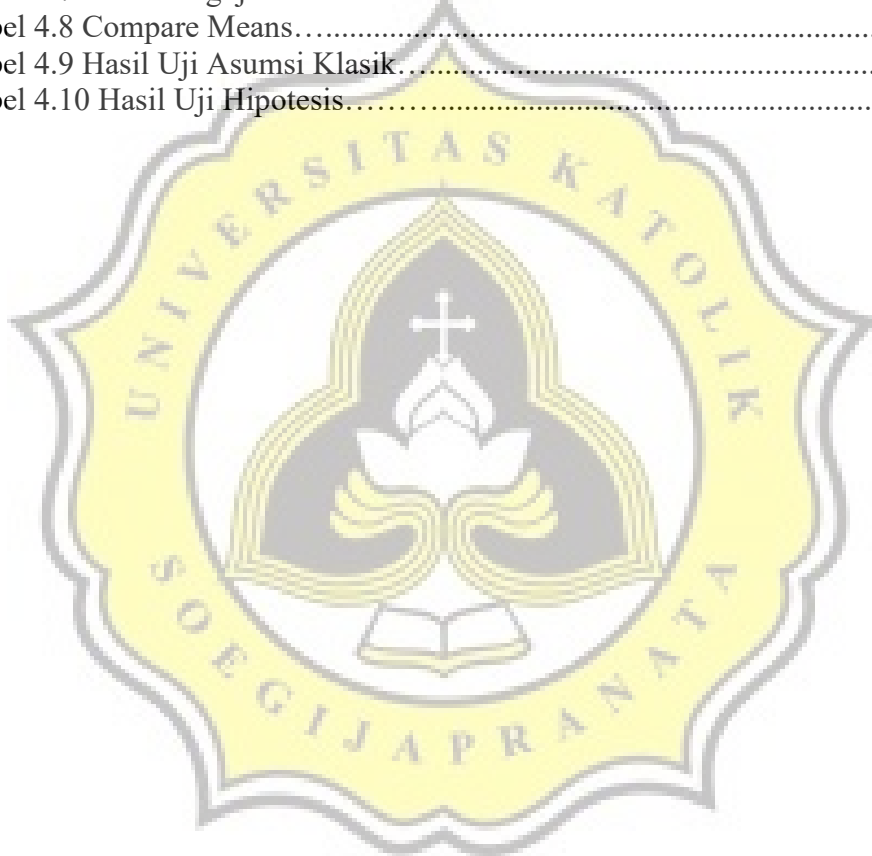
3.4.2. Stres Kerja .....	18
3.5. Pengujian Alat Pengumpulan Data .....	19
3.6. Uji Asumsi Klasik .....	21
3.6.1. Uji Linearitas .....	21
3.6.2. Uji Normalitas .....	21
3.6.3. Uji Heteroskedastisitas .....	21
3.7. Teknik Analisis Data .....	22
3.8. Pengujian Hipotesis .....	22
3.4.6. Menginterpretasikan Hasilnya .....	29
BAB IV .....	23
HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN .....	23
4.1. Deskripsi Objek Penelitian .....	23
4.2. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas .....	24
4.3. Statistik Deskriptif .....	27
4.4. Uji Hipotesis .....	30
4.5. Pembahasan .....	31
BAB V .....	35
SIMPULAN DAN SARAN .....	35
5.1. Simpulan .....	35
5.2. Keterbatasan .....	35

5.2. Saran dan Kontribusi .....	36
5.3.1. Bagi KAP .....	36
5.3.2. Bagi Peneliti Selanjutnya.....	36
5.3.2. Kontribusi Teori.....	36
DAFTAR PUSTAKA .....	38
LAMPIRAN.....	40



## DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Proses Penyebaran Kuesioner.....	23
Tabel 4.2 Hasil Pengujian Validitas LOC (1).....	24
Tabel 4.3 Hasil Pengujian Validitas LOC (2).....	25
Tabel 4.4 Hasil Pengujian Validitas LOC (3).....	25
Tabel 4.5 Hasil Pengujian Validitas LOC (4).....	26
Tabel 4.6 Hasil Pengujian Validitas Stres Kerja.....	26
Tabel 4.7 Hasil Pengujian Reliabilitas Penelitian.....	27
Tabel 4.8 Compare Means.....	28
Tabel 4.9 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	30
Tabel 4.10 Hasil Uji Hipotesis.....	31



## ABSTRAK

Penelitian ini merupakan replikasi dari penelitian Chen dan Silverthorne (2008) di Taiwan. Pada penelitian tersebut menguji hubungan antara LOC dengan stres kerja, kepuasan kerja dan kinerja untuk akuntan publik di Taiwan. Riset Chen & Silverthorne (2008) dalam hipotesis keempat menyatakan bahwa LOC memainkan peran mediasi antara stres kerja dan kinerja dan hipotesis keenam riset menyatakan bahwa LOC memainkan peran mediasi antara kepuasan kerja dan stres kerja. Kedua hipotesis tersebut menunjukkan adanya hubungan resiprokal, hal ini dibuktikan dengan stres kerja dapat menjadi variabel dependen dan independen. Penelitian ini berusaha menguji apakah benar adanya hubungan resiprokal antara LOC dan Stres Kerja.

Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 41 Auditor dari Kantor Akuntan Publik Semarang. Data yang didapatkan diolah menggunakan program SPSS 16. Hasil yang diperoleh adalah benar adanya hubungan resiprokal antara LOC dan Stres Kerja. Beta positif menunjukkan semakin rendah skor LOC (LOC internal) maka stres kerja semakin rendah sebaliknya semakin tinggi skor LOC (LOC eksternal) maka semakin tinggi stres kerja. Begitu pula stres kerja, semakin tinggi stres kerja maka semakin tinggi skor LOC (LOC eksternal), sedangkan semakin rendah stres kerja maka semakin rendah skor LOC (LOC Internal).

**Kata kunci :** LOC, Stres Kerja dan Resiprokal